

高力熱處理工業股份有限公司

人權政策與具體管理方案執行情形

人權政策	具體管理方案
多元包容與平等機會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 重視所有員工的多樣性，並給予平等對待。無論其職位、年齡、性別或國籍，所有夥伴都享有平等的機會。 2. 優於性別平等工作法的生理假。 3. 足額進用身心障礙員工。
反對歧視、霸凌與騷擾	<ol style="list-style-type: none"> 1. 發布不法侵害的聲明書，透過信件跟官方line帳號宣導以及張貼在各廠區佈告欄。 2. 設置匿名意見箱放置各廠區中。 3. 邀請心理師或律師辦理講座。 4. 有相關問題時，職業安全衛生部立即介入調查。
符合基本工資、合理工時	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中、夜班的工作時間減少0.5小時，優於勞基法一日工時之規定。 2. 提供基層員工初任薪資優於當地法令所規範之最低基本薪資。 3. 依加班依時數提供誤餐費。
禁止強迫勞動、不用童工	<ol style="list-style-type: none"> 1. 面試時詳盡介紹公司制度及工作內容，降低資訊不對稱所帶來的問題。 2. 遵從法規不使用童工，有完善的審核機制避免誤用。
健康安全職場環境	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過「ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統」。 2. 設施完備的哺乳室及醫護室。 3. 乾淨明亮的辦公環境。 5. 公司設備冷熱空調、溫熱水洗手台及免治馬桶座。 5. 休息區設置咖啡吧台及按摩椅。 7. 不定期的辦理健康講座及提供健康資訊。 8. 醫生定期駐廠提供衛教及健康諮詢。 9. 員工健康管理及辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。 10. 提供多元的社團活動。 11. 每年免費員工身體健康檢查。
落實資訊安全	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過「ISO 27001資訊安全管理系統國際標準驗證」。 2. 員工資訊安全測試。 3. 定期電腦安性更新。 4. 定期舉辦資安宣導，提升全員資安觀念。
促進勞資和諧	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期舉辦勞資會議。 2. 不定期辦理移工座談會。
申訴舉報	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設置申訴信箱及電話。 2. 設置匿名意見箱放置各廠區中。
其他	<ol style="list-style-type: none"> 1. 112年開辦5場的人權訓練共計555人次參與課程。 2. 112年依職安法規定期安排在職訓練及職業安全衛生座談會，約1180人參與，共3400小時。 3. 112舉辦兩場AED急救訓練，約385人次參加，全數取得證照。 4. 111年至今共有127人次接受駐廠醫生的健康諮詢。